

Tendances de recrutement en Afrique sub-saharienne

WiA
WorkinAfrica.com

Tendances de recrutement en Afrique sub-saharienne

Êtes vous à la recherche d'un emploi ou disponible pour faire un changement de carrière en Afrique sub-saharienne?

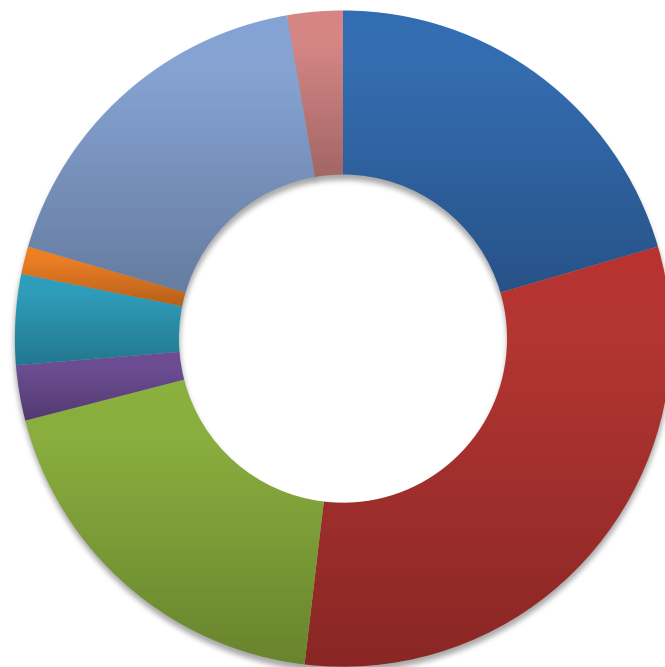


Maintenant vous avez accès aux plans de recrutement des entreprises des pays de l'Afrique sub-saharienne grâce à l'étude réalisée par [WorkInAfrica.com](https://www.workin africa.com), le premier portail de recrutement professionnel en ligne de l'Afrique sub-saharienne .



Tendances de recrutement en Afrique sub-saharienne

Selon les résultats du sondage, plus de **30%** des entreprises interrogées prévoient recruter **11 à 15** personnes dans les prochains 12 mois et **19%** des employeurs ont l'intention d'embaucher **51 à 100** nouvelles personnes l'année prochaine. **20%** des entreprises recruteront moins de **10** personnes et **17.5%** recruteront seulement pour équilibrer la rotation du personnel .



- 20.27% - 0-10 personnes
- 31.08% - 11-50 personnes
- 18.92% - 51-100 personnes
- 2.7% - 101-200 personnes
- 4.41% - 201+
- 1.35% - Nous réduirons les effectifs
- 17.57% - Nous recruterons seulement pour équilibrer la rotation du personnel
- 2.7% - Autres

Q: Combien de personnes estimez-vous recruter dans les prochains 12 mois? Veuillez faire référence au pays dans lequel vous êtes localisé.

* 86 participants

Tendances de recrutement en Afrique sub-saharienne

Les médias principaux utilisés par les entreprises de l'Afrique sub-saharienne pour recruter des candidats sont les recommandations internes (54.6%), suivies par les offres d'emploi postées sur les sites d'emploi (48.8%), les plateformes des médias sociaux comme Facebook ou LinkedIn (46.5%), les emplois publiés dans les journaux (45.3%), les recommandations externes (44.1%), la base de données avec les candidats de l'entreprise (39.5%), les agences de recrutement (36%), la section de carrière affichée sur le site de l'entreprise (31.4%), les foires de recrutement (13.9%). Alors assurez-vous de vérifier tous ces médias si vous êtes à la recherche d'un nouvel emploi.



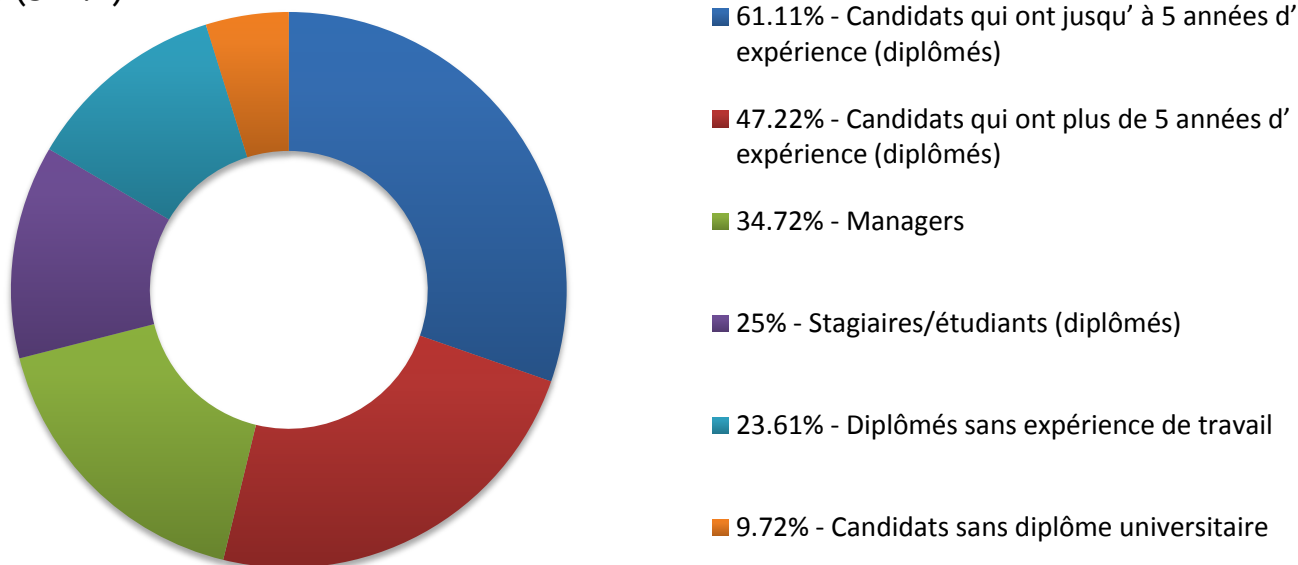
- 54.65% - Recommandations internes
- 48.84% - Offres d'emploi postées sur les sites d'emploi
- 46.51% - Médias Sociaux (LinkedIn, Facebook etc.)
- 45.35% - Les emplois publiés dans les journaux
- 44.19% - Recommandations externes
- 39.53% - La base de données avec les candidats de l'entreprise
- 36.05% - Les agences de recrutement
- 31.4% - La section de carrière affichée sur le site de l'entreprise
- 13.95% - Foires de recrutement
- 5.81% - Autres

Q: Quels sont les médias que vous utilisez habituellement pour recruter des candidats?

* 86 participants

Tendances de recrutement en Afrique sub-saharienne

Les candidats les plus ciblés sont les diplômés qui ont jusqu'à 5 années d'expérience (61.1% des employeurs veulent recruter des candidats qui appartiennent à cette catégorie dans les prochains 12 mois). La 2ème catégorie des candidats les plus ciblés est représentée par ceux qui ont plus de 5 années d'expérience et qui sont diplômés, 47.22% des entreprises veulent embaucher ce type de candidats l'année prochaine. Les employeurs de l'Afrique sub-saharienne veulent aussi embaucher des Managers dans les prochains 12 mois (34.7%), des stagiaires qui aient des études universitaires/ des étudiants (25%), des diplômés sans expérience de travail (23.6%) et des candidats sans diplôme universitaire (9.7%).



Q: Quels niveaux d' expérience prévoyez-vous recruter le plus dans les prochains 12 mois?

Veillez choisir les 3 plus importants.

* 86 participants

Tendances de recrutement en Afrique sub-saharienne

Les départements pour lesquels les entreprises de l'Afrique sub-saharienne recruteront le plus dans les prochains 12 mois sont: Comptabilité / Audit/ Finance/ Assurance (30.1% des entreprises recruteront pour ces départements), Ventes/ Commercial et Internet et Multimédia (28.7% pour chacun), Gestion de Projet (27.4%), Ingénierie et Service Clients (26% each), Ressources Humaines/ Formation (21.9%), Administration/ Office Management (20%) etc.



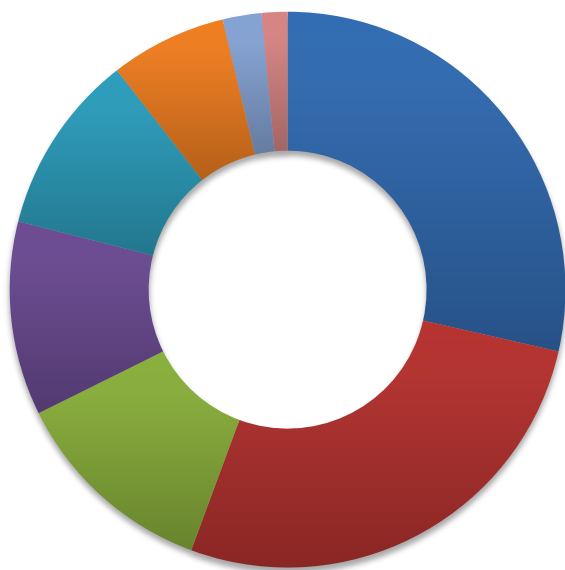
- 30.14% - Comptabilité / Audit/ Finance/Assurance
- 28.77% - Ventes/Commercial
- 28.77% - Internet et Multimédia
- 27.4% - Gestion de Projet
- 26.03% - Ingénierie
- 26.03% - Service Clients
- 21.92% - Ressources Humaines/ Formation
- 20.55% - Administration/Office Management
- 17.81% - Marketing/PR/Advertising
- 15.07% - Procurement/Logistique/Transportation
- 15.07% - Construction
- 13.7% - ONG/Services Sociaux
- 10.96% - Oil&Gas/Mining/Énergie
- 9.59% - Tourisme
- 12.33% - Autres

Q: Quels sont les départements pour lesquels vous recruterez plus dans les prochains 12 mois? Veuillez choisir toutes les options qui s'appliquent.

* 86 participants

Tendances de recrutement en Afrique sub-saharienne

La plupart des employeurs de l'Afrique sub-saharienne pensent que les candidats devraient améliorer leurs qualités personnelles (ex: communication, gestion du temps etc.) pour **augmenter leur employabilité**. Un pourcentage considérable des entreprises (64.2%) a aussi mentionné que les candidats devraient améliorer leurs connaissances et compétences techniques pour augmenter leurs chances d'être embauchés. Autres aspects que les candidats devraient améliorer pour devenir plus éligible dans le processus de recrutement sont de diminuer leurs attentes financières (28.5% des employeurs ont mentionné cet aspect), avoir un CV bien écrit (26.7%), commencer avec un stage pratique s'ils n'ont pas d'expérience (25%), améliorer leurs abilities de parler des langues étrangères (16%) et le nombre d'emploi pour lequel ils postulent.



- 67.29% - Améliorer leurs qualités personnelles (e.g. communication, gestion du temps etc.)
- 64.29% - Améliorer leurs connaissances et compétences techniques
- 28.57% - Diminuer leurs attentes financières
- 26.79% - Avoir un CV bien écrit
- 25% - Commencer avec un stage pratique s'ils n'ont pas d'expérience
- 16.07% - Améliorer leurs abilities de parler des langues étrangères
- 5.36% - Le nombre d'emploi pour lequel ils postulent
- 3.57% - Autres

Q: Quels sont les 3 plus importantes choses que les candidats doivent faire pour augmenter leur employabilité?

* 86 participants

Tendances de recrutement en Afrique sub-saharienne

Un autre critère efficace pour augmenter les chances d'obtenir l'emploi désiré c'est que les candidats postulent sur le site WorkInAfrica.com. Pendant la foire de carrière en ligne déroulée en Mars 2015 les candidats peuvent postuler en ligne à plus de 2,000 ouvertures de postes et être contactés par les employeurs qui observent les postulants.

Il y a aussi de bonnes nouvelles pour les **candidats disposés à déménager**. 31.5% des entreprises sub-sahariennes sondées recrutent des candidats d'autres continents et 23.2% recrutent des candidats d'autres pays sub-sahariens alors qu'elles sont ailleurs.



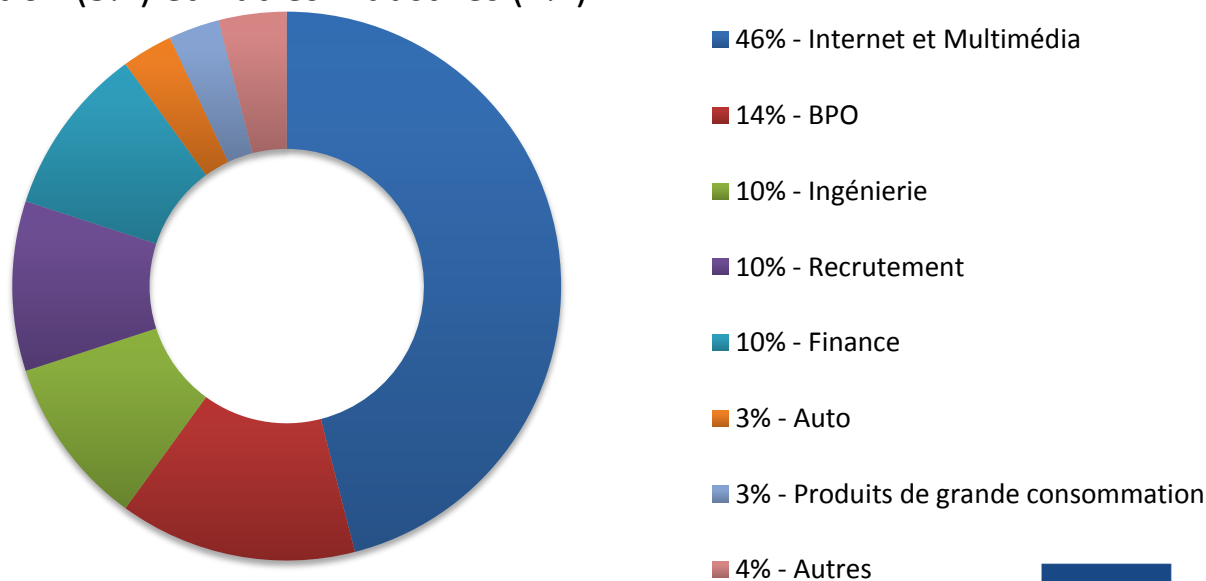
- 41.1% - Nous ne recrutons pas activement des candidats d'autres pays, mais nous sommes ouverts s'ils postulent
- 31.51% - Oui, nous recrutons des candidats d'autres continents
- 26.03% - Non, nous recrutons seulement des candidats nationaux
- 23.29% - Oui, nous recrutons des candidats d'autres pays de l'Afrique sub-saharienne

Q: Ciblez-vous activement des candidats d'autres pays?
* 86 participants

Tendances de recrutement en Afrique sub-saharienne

Trouver plus de 2,000 ouvertures de postes dans 8 pays de l'Afrique sub-Saharienne sur WorkInAfrica.com à partir de la 2ème semaine de Mars 2015! La plateforme en ligne hébergera la **Foire virtuelle de carrière Work in Africa**, la plus grande foire de recrutement en ligne de l'Afrique sub-saharienne.

Nous avons organisé **plus de 10 évènements de recrutement en ligne** dans les 3 dernières années. L'industrie la mieux représentée par rapport aux entreprises participant à ces évènements précédents a été le secteur Internet et Multimédia (46%), suivi par BPO (14%), Ingénierie (10%), Recrutement (10%), Finance (10%), Auto (3%), Produits de grande consommation (3%) et Autres industries (4%).



Les industries les mieux représentées par rapport aux entreprises participant aux évènements précédents de recrutement en ligne

Tendances de recrutement en Afrique subsaharienne

Employeurs qui ont été présents aux évènements précédents:



Tendances de recrutement en Afrique subsaharienne

Trouver plus de 2,000 ouvertures de postes dans 8 pays de l'Afrique sous-Saharienne sur WorkInAfrica.com à partir de la 2ème semaine de Mars 2015!

Postuler sur le site WorkInAfrica.com et préparez-vous de participer à la plus grande foire de recrutement en ligne de l'Afrique sub-saharienne - la **Foire de carrière en ligne WorkinAfrica!**

